

Sindicalize-se para manter e fortalecer o Sindividro

Sindicato forte é ferramenta para barrar pacotes de maldades dos patrões

A diretoria do Sindividro vai dar início, em março, a mais uma campanha de sindicalização. O objetivo é fortalecer o sindicato para que possamos fazer frente aos ataques dos patrões aos direitos dos trabalhadores, aos pacotes de maldades que sempre surgem nas campanhas salariais.

Os dirigentes sindicais estão finalizando o calendário de visitas às empresas, com dia e horários previamente fixados. Fique atento ao dia em que eles estarão na empresa em que você trabalha e fique sócio.

Quanto maior o número de associados, mais forte e resistente se torna a entidade sindical. E isso é muito importante durante as negociações salariais da data-base. Além da mobilização e disposição de luta, é fundamental a participação dos trabalhadores na sustentação e manutenção do Sindividro.

Mas, o que uma coisa tem a ver com a outra? Tem tudo ver. E a campanha salarial do ano passado serve de exemplo. Os patrões vieram para a mesa de negociações com um “pacote de maldades” pronto. E entre

elas, a mudança na forma de pagamento da PLR.

A direção do Sindividro resistiu até onde foi possível. Mas, sem a retaguarda dos trabalhadores a nossa resistência não foi suficiente para impedir estes ataques. Daí a necessidade de fortalecer o sindicato. E a sindicalização é um meio para isso.

Portanto, chegou o momento de se sindicalizar para fortalecer o Sindividro. Assim, vamos ter condições de, nas futuras negociações salariais, barrar os “pacotes de maldades” dos patrões.

Sindividro espera resposta do Siniop

No dia de 22 de janeiro os dirigentes do Sindividro tiveram uma importante reunião com o SINIOP, entidade que representa as empresas do setor Óptico. Em pauta, o fechamento e assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho para o setor.

Devido à intransigência do próprio sindicato patronal, estamos há dois anos sem uma convenção coletiva para o setor. Para evitar prejuízos para os trabalhadores, nesse período a



direção do Sindividro foi obrigada a abrir negociações diretas com

as empresas para firmar acordos coletivos de trabalho (ACT).

No ano passado, o SINIOP mostrou-se disposto a abrir negociações para firmar uma Convenção Coletiva de Trabalho. Por isso, ainda estamos em processo de negociação. Depois da reunião do dia 22, os dirigentes sindicais têm insistido com os patrões para finalizar e assinar este importante documento para garantir os direitos dos trabalhadores.

**FIQUE SÓCIO DO SEU SINDICATO.
VIRA E MEXE VOCÊ PRECISA DELE!**

Fique atento ao pagamento do PIS

O abono salarial do PIS, referente ao ano-base 2023, começa a ser pago a partir de 17 de fevereiro e termina em 29 de dezembro deste ano, com as datas para saque divididas conforme o mês de nascimento dos trabalhadores (confira no quadro ao lado).

Tem direito a receber o PIS/PASEP todo brasileiro que trabalhou, no mínimo, 30 dias em 2023 (o ano-base) com remuneração de até dois salários mínimos.

O valor do PIS/PASEP é proporcional à quantidade de meses trabalhados em 2023, ano-base do benefício. Cada mês trabalhado garante 1/12 do salário mínimo da data de pagamento,

que deve ser de R\$ 1.518,00 em 2025.

Caso tenha trabalhado nos 12 meses do ano, o empregado receberá esse total. Para saber quanto irá receber, basta dividir o valor por 12 e depois multiplicar pela quantidade de meses trabalhados em 2023.

Para receber o abono salarial, os empregados do setor privado devem estar inscritos no PIS há pelo menos cinco anos. Segundo o Ministério do Trabalho, 25,8 milhões de trabalhadores deverão ser beneficiados com R\$ 30,7 bilhões.

TABELA PIS-PASEP - 2025

NASCIDOS EM

RECEBEM A PARTIR DE

JANEIRO

17 DE FEVEREIRO

FEVEREIRO

17 DE MARÇO

MARÇO E ABRIL

15 DE ABRIL

MAIO E JUNHO

15 DE MAIO

JULHO E AGOSTO

16 DE JUNHO

SETEMBRO E OUTUBRO

15 DE JULHO

NOVEMBRO E DEZEMBRO

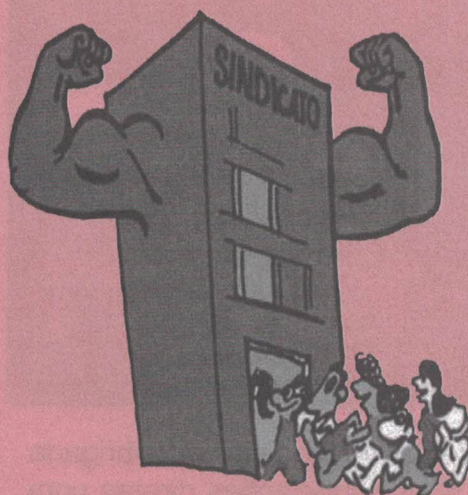
15 DE AGOSTO

Empresas têm até 28 de fevereiro para entregar o Informe de Rendimentos

Vantagens de ser sindicalizado

Ao se sindicalizar, o trabalhador passa a ter o direito de usufruir dos serviços e convênios mantidos pelo Sindividro. Confira:

- Laboratório Gepol – descontos na confecção de óculos (armação e lentes);
- Autoescola Porto – desconto na primeira habilitação;
- Direito de uso na Colônia de Férias do Sindicato dos Vidreiros de São Paulo, em Praia Grande, e no Sítio que esta entidade sindical mantém em Nazaré Paulista;
- Assessoria Jurídica nas áreas trabalhista, cível, direito de família e previdenciária.



As empresas têm até o dia 28 de fevereiro para entregar o Informe de Rendimentos aos seus trabalhadores. Este documento é fundamental para fazer a declaração do Imposto de Renda.

Deve declarar o IR quem teve, no ano passado, rendimentos superiores a R\$ 30.639,90. E neste ano, o prazo para entregar a declaração vai de 17 de março e 31 de maio.

Para fazer a declaração, além do Informe de Rendimentos, é necessário também o RG, CPF, comprovante de residência e dados bancários, que são essenciais para identificação e fornecem as informações necessárias para o correto preenchimento da declaração.

BOCA QUENTE é o informativo mensal do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Vidros, Espelhos, Cristais, Cerâmica de Louças de Pó de Pedra, de Porcelana, de Louças de Barro e Ópticos de Campinas e Região. Rua Bernardino de Campos, 101, Centro, CEP 13010-150, Campinas, SP. Fones: (19) 3236-9234 e 3232-3566. Responsabilidade editorial: diretoria do Sindividro. Redação e edição: Marcos Alves (Mtb 21.835/SP). Editoração eletrônica: Al/Sindividro. Tiragem: 1.500 exemplares. Impressão: Gráfica Campineira. E-mail: sindividro@terra.com.br. Site: www.sindividro.org.br/site/



(19) 9 9811-3990